

# Argument för HILO

## Design och funktion

### Akustisk och visuell avskärmning

Forskningen visar att ljudstörningar och visuella störningar är två lika stora problem i kontorsmiljö. Det tar 25 minuter att återfå fokus efter att koncentrationen tappats och visuell distraktion kräver ännu längre återhämtningstid till fullt fokus. (Justin Mardex, Cornell, Helena Jahncke, docent i arbetsmiljövetenskap, Högskolan Gävle)

- HILO är hela 108 cm i sida. Avskärmar ljud och synintryck från sidorna effektivt.
- Inga springor – effektiv avskärmning. Mycket goda ISO-testade ljudabsorberande egenskaper. Låga 2,7 på Sabine10-skalan. Kammarkollegiets generella rekommendation är värden understigande 7.
- Effektiv för lokalens ljudabsorption, ljuddämpning och diffusion. De tre delar som skapar en god akustisk kontorsmiljö.
  - Goda ljudabsorberande egenskaper dämpar ljudvågor i materialet.
  - Dämpning genom att barriärer som hindrar ljudet att färdas obehindrat skapas.
  - Diffusion innebär att ljudriktningen bryts.

## Höj och sänkbar

- 165 centimeter omfamnande avskärmning eller 90 centimeter för samarbete och interaktion. Alla lägen däremellan med en knapptryckning.
- Minimerad insyn – för ökad integritet och trivsel.
- Låter kontoret förbli öppet och ljust.

## HILO vs fasta båsar

Jonas Westerlund är ansvarig för Volvo Groups aktivitetsbaserade arbetsätt och har intervjuat 8000 personer inom 13 flyttprojekt. Hans artikel med råd är en mycket bra guide. (bifogas) I den beskriver han cubicles (båsar) som "suveräna". HILO har många fördelar jämfört med traditionella fasta båsar.

- Möjlighet att överblicka lokalen anses väsentligt. Fasta båsar medger inte detta.
- HILO skärmar inte av lokalen permanent. Lokalen får förbli ljus och inbjudande. Fönster kommer till sin rätt.
- Vem vill titta in i en skärmvägg permanent? HILO ger valfrihet.

- Forskningen visar att kontorsarbetare förblir sittande när de borde flytta in i ett tyst rum. Man vill spara förflyttningstid och förstår inte att man är improduktiv. HILO sparar tid och ger alternativ som fasta bås inte medger.
- Forskningen säger att koncentrationskrävande arbetsuppgifter bör utföras på förmiddagen. Möten och interaktion bör hållas till em. Hilo medger båda utan att byta plats.

## Investering i HILO vs billigare lösningar

- Investeringen ska ses som ett alternativ till att investera i enskilda rum till höga kostnader för kvadratmeteryta och byggnation.
- Produkten är ett gott alternativ då företaget växer och behöver få plats med fler medarbetare på samma yta. Alternativet flytta till nya lokaler är kostsamt.
- Det uppfällda läget signalerar kontorets oskrivna regel, "Stör mig inte nu". En mycket värdefull och sofistikerad signal som hjälper enormt!
- HILO består av nio skärmar i en. Därtill omställbar för arbetsuppgiften för stunden. En väl avskärmande möbel som bidrar till att optimera arbetsmiljön med ett tilltalande formspråk.
- HILO är ett effektivt alternativ där tillgången på platser i mötesrum och tysta rum är tillfälligt begränsad eller inte finns.
- Ökad produktivitet. Om man antar att produktiviteten kan ökas med så lite som fyra procent vid en bruttolön på 40 000 kr sparas 29 000 kronor på ett arbetsår.

## HILO bygger 10 centimeter i sidorna och upptar extra kontorsyta

HILO är en rejäl möbel som upptar mer yta än en tunn skärm. På vardera sida bygger den 10 centimeter och skrivborden kan därmed inte möbleras kloss, skiva mot skiva. Är det yteffektivt?

- HILO medger att förtäta kontorslandskapet utan trivsel och produktivitetsförlust. Fler kan arbeta på samma yta utan att arbetsmiljön försämras.
- Kan möblera även traditionellt sämre ytor effektivt. Arbetsplatser nära trappor, toaletter, café och hissar blir mycket bra genom att möblera en väl avskärmande grupp HILOs, helst i kombination med väggabsorbenter, absorberande takplattor och fristående avskärmningar.
- Kunderna väljer i princip genomgripande att gå ner i skrivbordsbredd i nya projekt. Befintliga skrivbordunderreden behålls och en kortare bordsskiva får ersätta den gamla.

## HILO i aktivitetsbaserade kontor

Ett inte ovanligt argument är "Vi vill inte att medarbetarna blir sittande utan ska flytta till avdelningar anpassade för aktiviteten för stunden." Spaltmeter skrivs för och emot det aktivitetsbaserade arbetssättet. Arbetssättet är här för att stanna men forskningen visar att det inte så produktivt som de främsta förespråkarna gör gällande.

- Samarbetsdimensionen infrias inte. Mail ökar på bekostnad av fysiskt samarbete.
- Medarbetarna stressar för att komma först till ett lugnt skrivbord.
- De tysta rummen räcker inte till och tid går åt för förflyttningar.
- Man får leta efter sina kontaktpersoner och den närmaste arbetsgruppen är splittrad.
- Personlig valfrihet och integritet är värden som behöver förstärkas.

Allt fler företag återgår till ett mer traditionellt arbetssätt också i ABK.

- Arbetsgrupper tillåts sitta tillsammans i ett förutbestämt område.
- Enskilda medarbetare får en egen avgränsad hemvist.
- Hemvisterna förtätas och justeras och utrustas för optimal effektivitet. Både för enskilt arbete och samarbete.
- Flexibilitet och kontroll över sin egen arbetsplats skapar förbättrad trivsel och ökad produktivitet.